

Jurdaičių socialinės globos namų
2017-2019 metų korupcijos prevencijos programos
priedas

**JURDAIČIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ
2017-2019 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO PLANO ATASKAITA
UŽ 2018 METUS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Vykdyto laikas	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimas
1.	Korupcijos tikimybės globos namuose nustatymas	Nustatyti veiklos sritis, kuriose galimi korupcijos reiškiniai	2017 – IV ketvirtis 2018 – IV ketvirtis 2019 – IV ketvirtis	Korupcijos prevencijos darbo grupė	Korupcijos tikimybės globos namuose nustatymas atliktas 2018 m. IV ketvirtyje.
2.	Surinkti informaciją dėl kreipimosi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje	Korupcijos pasireiškimo tikimybės sumažėjimas, priimti į pareigas tik nepriekaištingos reputacijos asmenis	Esant poreikiui	Direktorius	Viešų konkursų į laisvas darbo vietas per 2018 m. nebuvo.
3.	Informacijos apie įstaigoje teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą rinkimas:				

3.1.	Viešai skelbti įstaigos kontaktus, kuriais paslaugų gavėjai ir jų artimieji galėtų tiesiogiai informuoti bei pateikti klausimus ar pasiūlymus anonimiškai	Galimybės teikti informaciją, pretenziją ar pasiūlymą sudarymas	Esant poreikiui	Direktorius, korupcijos prevencijos darbo grupė, socialiniai darbuotojai	Įstaigos svetainėje yra viešai skelbiami kontaktai, kuriais paslaugų gavėjai, jų artimieji ir įstaigos darbuotojai gali tiesiogiai informuoti bei anonimiškai pateikti klausimus ar pasiūlymus.
3.2.	Informuoti darbuotojus apie pasekmes už korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymą	Didinti darbuotojų atsakomybę ir nepakantumą korupcijos apraiškoms	Esant poreikiui	Direktorius, korupcijos prevencijos darbo grupė.	Darbuotojai informuoti žodžiu.
3.3	Paslaugų gavėjų ir surinktos informacijos dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybės bei prieinamumo apibendrinimas ir analizės paviškinimas bei priemonių išskeltoms problemoms priėmimas	Nustatyti galimas korupcijos prielaidas	Kartą metuose	Direktorius, korupcijos prevencijos darbo grupė.	Įstaigoje vykdomas anoniminių paslaugų gavėjų prašymų ir skundų nagrinėjimas. Per 2018 m. skundų ir prašymų dėl paslaugų organizavimo, kokybės ir prieinamumo negauta.
4.	Rašytinių prašymų, pareiškimų, bei pasiūlymų dėl galimų korupcinio pobūdžio veikų, bei pasiūlymų registracija:				
4.1.	Rašytinių prašymų, skundų bei pasiūlymų dėl galimų korupcinio pobūdžio veikų, bei pasiūlymų nagrinėjimas ir korekcinių veiksmų nustatymas	Išnagrinėti prašymų bei skundų atsiradimo priežastis ir nustatyti jų pašalinimo priemones	Gavus prašymą, skundą, pasiūlymą	Korupcijos prevencijos darbo grupė.	Rašytinių prašymų, skundų bei pasiūlymų dėl galimų korupcinio pobūdžio veikų per 2018 m. negauta

5.	Visuomenės įtraukimas į korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą				
5.1.	<p>Įstaigos vadovaujančių darbuotojų susitikimas su paslaugų gavėjais ir jų artimaisiais, globos namų tarybos nariais ir reagavimas į gautą informaciją.</p> <p>Gautos ir apibendrintos informacijos apie galimas korupcines veikas įstaigoje aptarimas su paslaugų gavėjais bei prevencinių priemonių nustatymas</p>	Bendruomenės ir darbuotojų dalyvavimas programos įgyvendinime	Esant poreikiui	Direktorius, korupcijos prevencijos darbo grupė.	Prašymų, skundų ar kitokios korupcinio pobūdžio informacijos per 2018 m. negauta.
5.2.	Kovos su korupcija programos ir jos įgyvendinimo plano skelbimas	Paviešinti informaciją susijusią su antikorupcinėmis priemonėmis ir stiprinti įstaigos, kaip atviros institucijos įvaizdį	Kiekvienais metais iki sausio 31 d.	Socialinis darbuotojai	Įgyvendinta.
6.	Įstaigos darbuotojų privačių ir viešųjų interesų derinimo kontrolė:				
6.1.	Įstaigos vadovaujančių darbuotojų privačių ir viešųjų interesų deklaracijų pildymas	Išvengti privačių ir viešųjų interesų konfliktų	Teisės aktais nustatytu laiku	Sekretorė	Įstaigos vadovaujančių darbuotojų privačių ir viešųjų interesų deklaracijos pildomos laiku teisės aktų nustatyta tvarka.

6.2.	Įstaigos darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais	Ugdyti antikorupcinę kultūrą	Dalyvauti steigėjo ruošiamuose etikos ir korupcijos prevencijos seminaruose	Direktorius, korupcijos prevencijos darbo grupė, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, slaugytojai, slaugytojų padėjėjai	Dalyvauta steigėjo organizuotuose korupcijos prevencijos seminaruose ir mokymuose, informacija pasidalinta su kitais darbuotojais.
7.	Vidaus dokumentų redagavimas pagal galiojančius teisės aktus:				
7.1.	Viešųjų pirkimų procedūros koregavimas pagal galiojančius teisės aktus	Galimos korupcijos prielaidų išvengimas	Pasikeitus teisės aktams	Direktorius, ūkvedys, ekonomistė	Viešųjų pirkimų procedūros koreguojamos pagal galiojančius teisės aktus.
8.	Viešųjų pirkimų procedūros ir išteklių naudojimo kontrolė:				
8.1.	Įstatymų numatyta tvarka privalomų viešųjų pirkimų procedūrų skelbimas internetiniame tinklalapyje	Informacijos pavišinimas	Nuolat	Informacinių technologijų specialistas	Privalomų viešųjų pirkimų procedūros skelbimos internetiniame tinklalapyje adresu: https://www.jurdaiciai.lt/viesieji-pirkimai/
9.	Informacijos apie teikiamas paslaugas viešinimas	Teikiamų paslaugų viešinimas	Nuolat	Vyr. socialinis darbuotojas, informacinių technologijų specialistas	Įstaigos internetinėje svetainėje www.jurdaiciai.lt skelbiama visa informacija apie teikiamas paslaugas.
10.	Internetinėje svetainėje įdiegti reklamjuostes, kurios informuotų, kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis	Ugdomas pilietiškumas ir nepakantumas korupcijai	2017 – 2019 m. eigoje	Informacinių technologijų specialistas	Informacija teikiama internetinėje svetainėje adresu https://www.jurdaiciai.lt/korupcijos-prevencija/

